



**STATUTUL  
PATRONATULUI PRODUCĂTORILOR DE AGREGATE MINERALE  
(PPAM)**

**CAPITOLUL I - Dispoziții generale**

Patronatul Producătorilor de Agregate Minerale, este fondat de:

**S.C. MINERAL ROM S.R.L.**, cu sediul social în localitatea Brașov, Calea Feldioarei, Nr. 31R1, Județul Brașov, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului Brașov, sub numărul de ordine J8/254/11.04.1991, având codul unic de înregistrare 1103055 atribut fiscal RO, având cont bancar R054INGB0009008129198918 reprezentată prin Dl. Bogdan Catană, în calitate de Administrator.

**S.C HEIDELBERG CEMENT ROMANIA S.A.**, cu sediul social în București, Șoseaua București-Ploiești, nr. 1A, Bucharest Business Park, Clădirea C2, et. 1-4, sectorul 1, tel: 0213115983, fax: 0213115713, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J40/5389/02.06.1998, cod de înregistrare fiscală 10640589, având contul bancar: R035INGB0001000151338921 deschis la ING BANK București, reprezentată prin Dl. Valentin Claudiu Orbeci, în calitate de Director agregate.

**S.C. GRANDEMAR S.A.**, cu sediul social localitatea Cluj Napoca, str. Tebei, Nr. 5, Județul Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Cluj, sub numărul de ordine J/12/365/1991, având codul unic de înregistrare 200947, atribut fiscal RO, având cont bancar RO71INGB0003008183518912, reprezentată prin Dna. Carmen Ionescu, în calitate de Director General.

**S.C. CRH CIMENT (ROMANIA) S.A.**, cu sediul social localitatea București, Piața Charles de Gaulle, Nr. 15, etaj 1 și 2, sector 1, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului cu nr. J40/546/19.02.1991, având codul unic de înregistrare 328750, având cont bancar R085CITI0000000725014007 reprezentată prin Dl. Marius Tomasz Bogacz, în calitate de Administrator.

denumiți în continuare Membri:

Împreună, reprezentând patronii care au decis înființarea acestei organizații patronale (denumiți în continuare Membri), care au hotărât să constituie sus-numita organizație patronală în conformitate cu Legea nr.62/2011 a dialogului social și a celorlalte prevederi legale aplicabile.



## **CAPITOLUL II - Denumirea. Sediul.**

### **Art. 1**

Denumirea organizației patronale este "Patronatul Producătorilor de Agregate Minerale" denumit în continuare pe parcursul acestui statut "Patronatul" sau „patronat” urmată de inițialele "PPAM". Patronatul se înființează și urmează să dobândească personalitate juridică în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social.

### **Art. 2**

(1) Sediul principal al Patronatului Producătorilor de Agregate Minerale este în localitatea Brașov, str. Calea Feldioarei Nr. 31R1, Județul Brașov.

(2) Sediul Patronatului poate fi schimbat pe baza hotărârii Adunării Generale a PPAM.

(3) Patronatul va putea înființa filiale, în conformitate cu prevederile statutare și legale incidente în cauza, în baza hotărârii Adunării Generale a PPAM.

## **CAPITOLUL III – Durata. Forma juridică. Definiții.**

### **Art. 3**

(1) Patronatul PPAM se constituie pe o durată nedeterminată începând cu data dobândirii personalității juridice, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, actualizată la zi, pe baza hotărârii de asociere liber-exprimată de către membrii menționați anterior.

(2) Patronatul PPAM este o persoană juridică română fără scop patrimonial constituită prin libera asociere a unor patroni, producători de agregate, independentă față de autoritățile publice, partidele politice și sindicatele constituite în acest domeniu.

(3) Prin producător de agregate, se înțelege și se are în vedere persoana juridică producătoare de agregate minerale.

(4) Prin sectorul agregatelor, se înțelege și se are în vedere totalitatea entităților juridice care își desfășoară activitatea în domeniul producției de agregate minerale.

## **CAPITOLUL IV - Scopul patronatului. Obiectul de activitate.**

### **Art. 4**

(1) Scopul Patronatului este acela de a desfășura activități cu caracter nepatrimonial care să promoveze utilizarea agregatelor minerale în România și să protejeze, să susțină și să reprezinte interesele producătorilor de agregate natural și/sau agregate reciclate.

(2) Obiectul de activitate al Patronatului este acela de a reprezenta, susține și apăra interesele membrilor în relațiile cu autoritățile publice central sau locale (Parlament, ministere de specialitate, Agenția Națională pentru Resurse Minerale ANRM etc), cu sindicatele și cu alte persoane fizice sau juridice, de drept public sau privat, în raport cu obiectul și scopul lor de activitate, în plan național și internațional, potrivit statutului patronatului și în acord cu prevederile legale incidente în cauză.



(3) Obiectivul principal al PPAM îl reprezintă menținerea unui dialog constructiv cu autorități și instituții de drept public centrale și locale (Parlament, ministere de specialitate, Agenția Națională pentru Resurse Minerale ANRM etc) în privința stabilirii cadrului legislativ de desfășurare a activității în domeniu, a stabilirii nivelului de taxe și redevențe, îmbunătățirea tehnologiilor miniere, a celor de reciclare și de îmbunătățire a mediului înconjurător precum și demersuri pentru o mai bună standardizare a materialelor minerale de construcție, a tehnologiei și construcțiilor ingineresti, pentru posibila folosire a agregatelor reciclate, precum și pentru crearea și îmbunătățirea cadrului legal de folosire a acestora.

(4) În îndeplinirea scopului și obiectivelor sale, patronatul nu încalcă și nu intră în contradicție cu principiile concurenței și practicilor neloiale, așa cum sunt acestea reglementate de actele normative în vigoare, a bunelor practice în materie comercială.

(5) Patronatul va aduce la cunoștința publicului realizările din domeniul tehnologiei și în domeniul protecției mediului.

(6) Patronatul va colabora cu celelalte asociații din sectorul minier și al materialelor de construcție, cu sindicatele și patronatele din domeniu, și va menține legătura cu asociații similare de la nivel european.

(7) Patronatul va menține legătura cu patronate sau organizații similare din țările europene, precum și cu Asociația Europeană a Agregatelor.

(8) Patronatul, în conformitate cu voința membrilor săi poate adera la federații sau confederații patronale din țară și din străinătate sau poate încheia parteneriate cu acest tip de organizații.

#### **Art. 5**

Pentru îndeplinirea scopului propus, Patronatul are următoarele obiective, putând desfășura următoarele activități:

- Reprezintă, promovează, susține și apără interesele economice, juridice și sociale ale membrilor săi;
- Promovează concurența loială în condițiile legii;
- Desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu sindicatele, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social;
- Elaborează și promovează coduri de conduita în afaceri în domeniul agregatelor minerale;
- Promovează principiile responsabilității sociale;
- Asigură pentru membrii săi, informarea, facilitarea de relații între aceștia, precum și cu alte organizații, promovează progresul managerial, servicii de consultanță și asistență de specialitate în domeniul agregatelor minerale, inclusiv în domeniul ocupării și formării profesionale din domeniul agregatelor minerale, precum și al sănătății și securității în muncă;
- La cererea membrilor, are dreptul de a asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși;



- Elaborează strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial în condițiile legii;
- Să desfășoare activități în vederea păstrării unor legături strânse cu ministerele, autorități și instituții publice implicate în procesele de legiferare ale statului, cu alte agenții interesate;
- Să monitorizeze dezvoltarea sferei de activitate în care activează, la nivel național și european și să promoveze schimbul de idei, în relația cu Guvernul, urmând ca acolo unde este necesar să exercite influențe în beneficiul membrilor săi prin inițierea de proiecte cu caracter legislativ, inițierea de propuneri de îmbunătățire a mecanismelor instituționale, alte acțiuni menite a îmbunătăți și dezvolta sfera de activitate a membrilor săi;
- Să studieze, să cerceteze și să implementeze soluții adecvate pentru orice problemă care afectează industria, operatorii și logistica în sectorul agregatelor, incluzând și domeniile științifice, tehnice și de mediu;
- Să colaboreze cu alte organizații din sectorul minier și al materialelor de construcție, cu sindicatele și patronatele din domeniu, și să mențină legătura cu asociații similare de la nivel european și mondial;
- Să facă cunoscute publicului larg informațiile referitoare la rolul economic al sectorului industrial aferent, realizările tehnologice din domeniu, precum și eforturile în direcția protecției mediului;
- Să organizeze întruniri regulate care să faciliteze schimbul de informații și experiență între membrii săi în vederea îndeplinirii scopului și obiectivelor Patronatului, precum și pentru stabilirea planului de acțiuni al Patronatului, fără ca schimbul de informații să poată acoperi informații sensibile din punct de vedere concurențial între membrii săi;
- Acțiuni / activități de îmbunătățire a cadrului legal existent de autorizare a operațiunilor de extracție și procesare a agregatelor naturale;
- Desfășurarea oricăror activități care vor putea conduce la definirea unitară în legislația existentă a limitărilor pentru excavațiile de agregate naturale (până și/sau sub nivelul oglinzii freatică, când și în ce condiții în albiile râurilor);
- Desfășurarea oricăror activități care vor putea conduce la definirea clară a competențelor și rolului diferitelor autorități în procesul de autorizare;
- Desfășurarea oricăror activități care vor putea conduce la proiecția operațiunilor de excavație autorizate în relația cu politica de expansiune și regimul de funcționare a ariilor protejate de tip Natura 2000 și a legislației conexe;
- Desfășurarea oricăror activități care vor putea conduce la îmbunătățirea nivelului și modului de calcul al redevenței miniere, cât și desfășurarea oricăror activități care vor putea conduce la revizuirea calculului costurilor de reabilitare și a procedurilor de aprobare a acestora;
- Desfășurarea oricăror activități care vor putea conduce la combaterea operațiunilor de extracție ilegală;
- Patronatul este abilitat să asigure orice servicii cerute de membrii săi, în condițiile legii;
- Să atragă în rândurile sale cât mai mulți agenți economici din rândul producătorilor de agregate;
- Desfășurarea oricăror activități care vor putea conduce la realizarea scopului și obiectivelor



pentru care a fost constituit patronatul.

(2) Schimbarea scopului, a obiectului de activitate al PPAM, a obiectivelor acestui patronat se face numai în baza hotărârii Adunării Generale a PPAM, cu întrunirea votului unanimității membrilor.

În toate cazurile, schimbarea scopului PPAM se poate face numai dacă acesta a fost realizat în totalitate sau în parte.

## CAPITOLUL V - Drepturile și obligațiile membrilor

### Art. 6

(1) Membrii Patronatului, la data constituirii sunt patroni, persoane juridice care desfășoară activități economice în domeniul producerii de agregate minerale.

(2) După data constituirii prezentului Patronat la aceasta formă patronală pot adera și alți membri, prin hotărârea Adunării Generale a Patronatului. Acești membri vor fi denumiți în continuare membri afiliați, dacă sunt patroni, persoane juridice care desfășoară activități economice în domeniul producerii de agregate minerale.

(3) Membrii Patronatului beneficiază de următoarele drepturi ce decurg din calitatea de membru al acestei forme de organizare:

- a. dreptul de a alege și de a fi ales în organele de conducere ale Patronatului;
- b. dreptul la vot în Adunarea generală a membrilor patronatului;
- c. dreptul de a iniția, participa, desfășura activități în cadrul Patronatului în vederea îndeplinirii scopului și obiectivelor pentru care a fost constituit.

(4) Membrii patronatului beneficiază de următoarele obligații ce decurg din calitatea de membru al acestei forme de organizare:

- a. să respecte prevederile Statutului Patronatului și să vegheze la respectarea acestor prevederi; să respecte regulamentele și hotărârile Adunării Generale și ale Consiliului Director al PPAM;
- b. să își îndeplinească obligațiile de plată față de Patronat asumate în calitate de membru (respectiv să își achite în conformitate cu reglementările Patronatului cotizațiile de membru cât și alte obligații de natura financiară ce pot decurge din manifestarea calității de membru al patronatului); să îndeplinească obligațiile materiale și financiare potrivit angajamentelor pe care și le-au luat;
- c. să participe la adunările generale ale Patronatului, iar în cazul în care din motive întemeiate nu poate participa la aceste adunări să anunțe organele de conducere despre absența sa, cu minim 5 zile anterior datei desfășurării întâlnirii;
- d. să contribuie prin activitățile sale la proiectele, acțiunile și activitățile desfășurate de patronat pentru îndeplinirea scopului și obiectivelor pentru care a fost înființat;
- e. să contribuie la realizarea scopului și obiectivelor și obiectului de activitate al PPAM prin sprijin financiar, material, moral și activități voluntare în cadrul programelor / proiectelor inițiate / derulate de PPAM;
- f. fiecare membru este obligat să păstreze reputația Asociației, respectiv să o întărească prin comportamentul său.



Membrii care, într-o anumită problemă, supusă hotărârii Adunării generale, sunt interesați personal sau prin soții lor, ascendenții sau descendenții, rudele în linie colaterală și afiniile lor până la gradul al patrulea inclusiv, nu vor putea lua parte la deliberare și nici la vot. În caz contrar vor răspunde în condițiile legii pentru daunele cauzate PPAM, dacă fără votul lor nu s-ar fi putut obține majoritatea cerută.

## CAPITOLUL VI – Organizarea Patronatului

### Art. 7

(1) Patronatul este alcătuit din membri persoane juridice, române sau străine, care aderă la această formă de organizare în calitate de persoană juridică, producător de agregate minerale.

(2) Drepturile și obligațiile dobândite de către membrii patronatului nu sunt transferabile.

### Art. 8

(1) Organele de conducere ale patronatului, stabilite prin voința membrilor la data hotărârii de înființare a acestuia sunt:

- a. Adunarea Generală - formată din totalitatea membrilor patronatului PPAM.
- b. Consiliul Director - format din 1 (unu) Președinte și 3 (trei) membri. Consiliul Director este constituit din următorii Membri:

1. Ionel Ureche – Președinte
2. Claudiu Orbeci – Membru
3. Carmen Ionescu – Membru
4. Bogdan Catana – Membru.

c. Cenzorul – în calitate de organ de gestiune și control al patrimoniului patronatului PPAM va fi numit în cadrul primei ședințe a Adunării Generale a PPAM.

(2) În cadrul PPAM se pot organiza comitete de lucru, pe domenii de specialitate – respectiv – tehnic, protecția mediului și problematica exploatarea legală a resurselor minerale, economic și juridic, sănătatea și securitatea muncii. Comitetele de lucru pe domenii de specialitate se vor forma pentru perioade de 2 (doi) ani din specialiști din rândul membrilor care fac parte din patronat. Aceste forme organizatorice, fără personalitate juridică vor fi reglementate prin intermediul regulamentului de organizare și funcționare a patronatului, la propunerea consiliului director și cu aprobarea adunării generale, în conformitate cu atribuțiile și competențele acestora. Liderii comitetelor de lucru sunt desemnați de către consiliul director și pot primi mandate de reprezentare a intereselor PPAM în relația cu autoritățile statului, alte asociații de profil, terți, alții asemenea în funcție de decizia Consiliului.

### Art. 9

(1) Adunarea Generală a Patronatului este organul suprem de conducere, la care participă totalitatea membrilor PPAM.

(2) În cadrul Adunării Generale au drept de vot toți membrii acesteia, fiecare membru având drept de vot, în calitate de reprezentant al patronatului.



(3) În cadrul Adunării Generale, fiecare patron își desemnează o persoană care să aibă drept de reprezentare a acestuia în cadrul adunării. Dovada împuternicirii acesteia se face de către persoana desemnată prin delegație sau împuternicire emisă de către persoana juridică - patron, membră a patronatului PPAM.

(4) Adunarea generală are următoarele competențe esențiale:

- a) stabilirea strategiei și a obiectivelor generale ale asociației;
- b) aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli și a bilanțului contabil;
- c) alegerea și revocarea membrilor Consiliului director;
- d) alegerea și revocarea cenzorului;
- e) stabilirea nivelului anual al cotizației membrilor Patronatului;
- f) înființarea de filiale;
- g) modificarea Statutului PPAM;
- h) dizolvarea și lichidarea PPAM, precum și stabilirea destinației bunurilor rămase după lichidare;
- i) orice alte atribuții prevăzute de lege sau în statut.

(5) Adunarea Generală își desfășoară activitățile în cadrul unor ședințe de lucru, care pot fi:

a. Ședințe ordinare

- se desfășoară semestrial, de obicei în lunile aprilie și octombrie a fiecărui an, convocate în funcție de activitățile curente ale patronatului, de către Consiliul director;
- în cadrul acestor ședințe se dezbat problemele curente ale patronatului, se propun planuri de activități, de lucrări, alte asemenea, toate în scopul îndeplinirii scopului și obiectivelor patronatului;
- convocarea acestor ședințe se face de către Consiliul director al patronatului, prin orice mijloace de comunicare în scris (inclusiv e-mail) cu 30 de zile anterior datei desfășurării, fiecare membru al patronatului având obligația de a confirma în scris prezența sa, cu 10 zile anterior datei desfășurării acestor sesiuni ordinare

b. Ședințe extraordinare

- se desfășoară ori de câte ori este necesar, în vederea discutării sau luării unor hotărâri de către membrii patronatului, pentru problematici cu caracter extraordinar
- convocarea acestor ședințe se face de către Președintele patronatului, Consiliul director al patronatului, sau de către 1/3 din totalitatea membrilor patronatului cu drept de vot în adunarea generală a patronatului, prin orice mijloace de comunicare în scris (inclusiv e-mail), în termen de 10 de zile anterior datei desfășurării, fiecare membru al patronatului având obligația de a confirma în scris prezența sa, cu 3 zile anterior datei desfășurării acestor sesiuni extraordinare

(6) Adunarea Generală este legal constituită dacă sunt prezenți majoritatea membrilor cu drept de vot. Hotărârile Adunării Generale pot fi adoptate cu votul majorității celor prezenți.

(7) Dacă la prima convocare a ședinței Adunării Generale ordinare sau extraordinare, nu s-a îndeplinit cvorumul necesar, în cadrul celei de a doua convocări se vor putea lua a hotărâri cu votul majorității membrilor cu drept de vot prezenți, cu condiția însă ca sa fie



prezenți cel puțin 3 (trei) dintre Membrii Patronatului.

(8) În cazul în care sunt prezenți toți membrii Patronatului, Adunarea Generală poate adopta hotărâri valabile chiar dacă procedura de convocare nu a fost corect îndeplinită.

(9) Adunarea generală este condusă de Președintele Asociației sau, în lipsă, de înlocuitorul acestuia.

(10) Participanții pot solicita introducerea pe ordinea de zi a unor cereri, având ca obiect diverse propuneri, rapoarte, studii, alte asemenea, ce urmează a fi supuse dezbaterii plenului Adunării, solicitări care vor fi formulate în scris și depuse cu cel puțin 10 zile înainte de data la care are loc Adunarea generală.

(11) Modul de desfășurare, dezbaterile care au avut loc și hotărârile adoptate de Adunarea generală, la fiecare convocare a acesteia, se consemnează în procesul-verbal întocmit în acest sens.

(12) Membrii absenți iau cunoștință de dezbateri din procesul-verbal aflat la secretariatul PPAM.

(13) Hotărârile Adunării Generale a membrilor patronatului se pot lua și în cadrul întrunirii în sistem de videoconferință, precum și prin corespondență, respectiv prin comunicarea documentelor și a hotărârilor propuse, inclusiv în formă electronică.

#### **Art.10**

Adunarea Generală a Patronatului are următoarele atribuții:

- a) stabilește planul de activități ce urmează a fi desfășurate de Patronat între două sesiuni ordinare, putând adopta hotărâri cu privire la modul de îndeplinire a acestora;
- b) aprobă anual sau ori de câte ori este nevoie, la propunerea Consiliului director, bugetul de venituri și cheltuieli cât și bilanțul contabil al patronatului în conformitate cu prevederile legale incidente în cauză;
- c) numește și revocă membrii Consiliului Director și cenzorul patronatului cât și remunerația acestora;
- d) stabilește și modifică competențele și răspunderile Consiliului Director;
- e) aprobă cererile de aderare ale noilor membri ai patronatului;
- f) ia act de cererile de retragere a unora dintre membrii patronatului;
- g) hotărăște cu privire la excluderea din patronat a unor membri;
- h) hotărăște înființarea filialelor patronatului;
- i) adoptă și modifică Statutul Patronatului;
- j) hotărăște asupra dizolvării și lichidării Patronatului, precum și asupra destinației bunurilor, rămase după lichidare;
- k) alege Președintele Patronatului dintre membrii Patronatului PPAM, sub condiția ca acesta să cunoască și să participe activ la desfășurarea activităților necesare pentru îndeplinirea scopului și obiectivelor pentru care a fost constituit patronatul.





## CAPITOLUL VIII - Consiliul Director

### Art.11

(1) Consiliul Director conduce Patronatul PPAM în intervalul dintre două Adunări Generale, asigurând funcționarea și administrarea efectivă a acestuia.

(2) Hotărârile Consiliului Director se adoptă cu majoritatea voturilor membrilor.

(3) Consiliul Director este ales pentru o perioada de 4 (patru) ani.

(4) Componența Consiliu Director este:

(i) 3 (trei) membri, din care cel puțin 2 (doi) vor fi aleși dintre reprezentanții Membrilor PPAM care au achitat o cotizație anuală egală cu cea a membrilor care au constituit Patronatul; și

(ii) 1(unu) Președinte, numit de Adunarea generală dintre reprezentanții Membrilor care au constituit Patronatul; președintele poate fi ales prin rotație o dată la 4 (patru) ani.

Membrii Consiliului Director și Președintele patronatului sunt aleși prin vot nominal, în condițiile stabilite de Art. 9 din prezentul Statut, cu privire la cerințele de cvorum și de adoptare a deciziilor de către Adunarea Generală.

(5) Președintele Consiliului Director este și Președintele Adunării Generale a PPAM. Principalele atribuții ale președintelui PPAM sunt:

- a. îndrumă activitatea și conduce lucrările Consiliului Director;
  - b. conduce lucrările Adunării Generale a PPAM;
  - c. reprezintă legal Asociația în fața autorităților, instituțiilor de drept public sau privat, persoanelor fizice sau juridice;
  - d. poate angaja financiar Patronatul cu aprobarea prealabilă a majorității membrilor Consiliului director al PPAM.
- exercită drepturile și obligațiile patronatului PPAM ca persoană juridică;
  - întocmește planul de activitate și bugetul, urmărind îndeplinirea lor;
  - convoacă Adunarea Generală ordinară sau extraordinară a patronatului în conformitate cu prevederile legale și statutare;
  - prezintă rapoarte de activitate Adunarea Generală ordinară sau extraordinară a patronatului sau Președintelui, ori de câte ori i se cere de către membrii patronatului;
  - înregistrează în numele patronatului PPAM cererile de aderare depuse, de noi membri, analizează îndeplinirea condițiilor necesare pentru a deveni membru al PPAM și supune aceste cereri aprobării Adunării Generale a PPAM;
  - rezolvă problemele curente ale PPAM;
  - veghează și ia măsuri pentru respectarea și realizarea scopului și obiectivelor PPAM;
  - prezintă Adunării Generale, în cadrul sesiunilor ordinare, raportul de activitate al PPAM aferent perioadei anterioare, raportul de activitate al PPAM privind executarea bugetului de venituri și cheltuieli, situațiile financiare anuale ale PPAM, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli aferent perioadei următoare cât și proiectul programelor PPAM;
  - încheie acte juridice în numele și pe seama PPAM;



- aprobă organigrama și politica de personal ale PPAM; numește prin decizie internă secretarul general al patronatului, casierul acestei organizații cât și alte organisme sau persoane împuternicite, în vederea desfășurării activităților curente;
- sprijină Președintele PPAM în activitatea sa și îl înlocuiesc în lipsa acestuia, baza unei împuterniciri (delegații), preluând toate drepturile și atribuțiile lui;
- delegă reprezentanții PPAM la întâlnirile UEPG (Asociația Europeană a Producătorilor de Agregate);
- poate mandata reprezentanți PPAM în vederea reprezentării acestuia în relațiile cu autoritățile publice;
- propune cuantumul cotizației anuale, și urmărește încasarea acestor sume în termenele și condițiile agreeate;
- decide organizarea grupurilor de lucru și urmărește funcționarea acestora.

(7) Adunarea generală poate revoca pe membrii Consiliului Director. În cazul în care un membru desemnat părăsește Consiliul Director, el va fi înlocuit cu un alt membru din aceeași categorie din care a făcut parte membrul revocat, potrivit hotărârii Adunării generale, cu întrunirea votului unei jumătăți plus 1 (unu) din numărul membrilor cu drept de vot prezenți.

## **CAPITOLUL IX- Controlul financiar**

### **Art. 12**

(1) Controlul financiar al PPAM este asigurat de un cenzor acesta fiind organ de gestiune și control al patrimoniului PPAM.

(2) În realizarea competenței sale, cenzorul:

- a) verifică modul în care este administrat patrimoniul Asociației;
- b) întocmește rapoarte și le prezintă Adunării Generale și Consiliului Director;
- c) poate participa la ședințele Consiliului Director, fără drept de vot;
- d) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în statut sau stabilite de Consiliul Director.

(3) Primul cenzor al PPAM va fi numit prin hotărârea Adunării Generale, în cadrul primei ședințe.

(4) Membrii Consiliului director nu pot fi cenzori.

(5) Controlul financiar intern va fi asigurat de o comisie de cenzori, dacă patronatul decid acest lucru, în condițiile dispozițiilor legale în vigoare.

### **Art. 13**

(1) Adunarea Generală aprobă regulile generale de organizare a controlului financiar intern al PPAM.

(2) Cenzorul este ales de către Adunarea generală, prin vot deschis, cu întrunirea a 2/3 din votul membrilor prezenți, pentru un mandat de 4 ani, mandatul sau fiind revocabil și reeligibil.



## CAPITOLUL X - Patrimoniul. Venituri.

### Art. 14

(1) Membrii PPAM vor constitui un patrimoniu distinct și autonom de patrimoniul lor propriu, pe care îl vor destina realizării scopului și obiectivelor PPAM.

(2) Patrimoniul inițial este în valoare de 4.000 lei compus din aportul în numerar al membrilor, în cuantum de 1.000 lei fiecare care este depus în întregime, la data constituirii PPAM, într-un cont bancar deschis pe numele PPAM.

(3) Patrimoniul PPAM se va putea majora în condițiile legale.

### Art. 15

Patrimoniul PPAM se va putea completa cu venituri care provin din:

- (i) cotizațiile membrilor, în cunțumurile propuse de către Consiliul Director și aprobate anual prin hotărâre a Adunării generale a PPAM. Pentru primul an de la înființare cotizațiile sunt stabilite, după cum urmează : **5000 Euro** pentru Membrii inițiali și **2500 Euro** pentru membrii afiliați ai PPAM, care au decis aderarea la Patronat ulterior datei constituirii.
- (ii) alte contribuții ale membrilor, în bani sau bunuri;
- (iii) subvenții, donații, legate, sponsorizări, în bani sau bunuri, din partea terțelor-persoane fizice ori juridice, din țară sau din străinătate.

În limita veniturilor realizate, PPAM efectuează cheltuieli potrivit planului de buget aprobat, în vederea realizării scopului și obiectivelor sale.

### Art.16

(1) Patrimoniul PPAM se completează cu veniturile din contribuțiile membrilor, dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condițiile legii, sponsorizări sau legate, resurse obținute de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale, precum și alte venituri, în conformitate cu prevederile legii.

(2) Întregul patrimoniu va fi evidențiat și păstrat în conformitate cu legislația română în materie, pe numele PPAM și va fi folosit exclusiv pentru realizarea scopului și obiectivelor ei, obiectului principal de activitate.

(3) Plata cotizației membrilor PPAM, se face după cum urmează:

- modalitatea de plata a cotizației anuale se va stabili în cadrul primei adunări generale a membrilor patronatului

- cuantumul cotizației anuale se propune de către Consiliul Director și se aprobă prin hotărârea Adunării Generale a PPAM până în data de 31 martie a fiecărui an și se comunică fiecărui membru al patronatului în termen de 5 zile de la data adoptării

- 50% din cuantumul cotizației se plătește în termen de 30 zile de la data Adunării generale care a stabilit aceasta, iar restul de 50% din cuantumul cotizației anuale se plătește până la data de 31 septembrie a fiecărui an.

## CAPITOLUL XI- Aderarea noilor membri la PPAM



### Art. 17

Persoanele juridice care doresc aderarea la PPAM trebuie sa aibă personalitate juridică și să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să aibă un obiect de activitate în sfera industriei extragerii și prelucrării agregatelor naturale si/sau reciclate, inclusiv a serviciilor prestate în acest domeniu;
- b) să își exprime acordul referitor la acceptarea, respectarea și îndeplinirea obligațiilor prevăzute în Statutul patronatului și în reglementările acestei organizații;
- c) să respecte și să conlucreze permanent, alături de toți membrii la îndeplinirea scopului și a obiectivelor PPAM;
- d) să dețină cel puțin un permis sau o licența de exploatare / exploare valabilă.

### Art. 18

(1) Cererea de aderare la PPAM va fi înregistrată de către reprezentantul legal al persoanei juridice ce dorește înscrierea în PPAM la Consiliul Director al PPAM, care va analiza și decide dacă persoana juridică solicitantă îndeplinește condițiile necesare aderării.

(2) În termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii de înscriere în PPAM, Consiliul Director va verifica îndeplinirea condițiilor necesare dobândirii calității de membru al PPAM și va comunica persoanei interesate termenul în care cererea sa va fi supusa aprobării Adunării Generale a PPAM, respectiv data următoarei sesiuni a Adunării Generale a PPAM.

(3) În cadrul primei sesiuni ordinare sau extraordinare (în funcție de situația de fapt) a Adunării generale a PPAM organizate după data înregistrării cererilor de aderare a unor noi membri, pentru informarea corectă a îndeplinirii condițiilor de aderare la patronat a solicitantului, Președintele Consiliului Director va prezenta un referat privitor la cererea de aderare, care va cuprinde și aprecierile și concluziile Consiliului Director.

(4) Adunarea Generală a PPAM va hotărî cu majoritate voturilor membrilor prezenți în cadrul adunării, admiterea sau respingerea cererii de aderare. O data cu aprobarea cererii de aderare, noul membru va fi obligat la plata taxei de aderare, în cuantum de 1000 (o mie ) lei, taxa ce se va plăți în contul Patronatului în termen de 5 (cinci) zile de la data comunicării aprobării cererii de aderare de către reprezentanții PPAM.

## CAPITOLUL XII - Sancțiuni. Retragere. Excluderea

### Art. 19

Orice membru are dreptul de a ieși oricând din PPAM prin înregistrarea unei cereri de retragere. Aceasta cerere va fi înaintată Consiliului Director cu 30 de zile anterior datei retragerii efective, urmând ca această hotărâre sa fie adusa la cunoștința Adunării Generale a PPAM, prin grija președintelui acesteia, cu ocazia primei sesiuni.



#### **Art. 20**

(1) În cazul în care un membru al PPAM încalcă prezentul Statut, nu respectă și/sau se abate de la scopul și obiectivele PPAM, nu respectă hotărârile Adunării Generale sau deciziile Consiliului Director, nu achită cotizațiile și taxele datorate PPAM în termen de 6 (sase) luni de la data la care obligația este scadentă sau aduce atingere prin acțiunile sau inacțiunile sale de orice fel intereselor și obiectivelor PPAM, acesta va putea fi exclus din cadrul PPAM, prin hotărârea Adunării Generale a PPAM, în cadrul unei ședințe ordinare.

(2) Cererea de excludere a unui membru PPAM poate fi introdusă de către oricare persoana interesată ulterior aceasta cerere va fi analizată de către membrii Consiliului Director al PPAM care vor întocmi un raport în acest sens ce urmează a fi înaintat Adunării Generale a membrilor PPAM, adunare care va hotărî cu majoritate de voturi excluderea sau menținerea membrului în cauză.

(3) Hotărârea de excludere a unui membru trebuie pronunțată de Adunarea Generală cu majoritatea voturilor membrilor prezenți în cadrul adunării respective.

(4) Împotriva hotărârii Adunării Generale a PPAM se poate depune contestație în termen de 15 zile de la comunicare. Contestația se soluționează de Adunarea Generală, prin adoptarea unei hotărâri cu majoritate calificată de 75% din voturi a membrilor PPAM.

(5) De la data înregistrării contestației și până la soluționarea acesteia în Adunarea Generală, calitatea de membru al PPAM este suspendată.

#### **Art. 21**

(1) În cazul săvârșirii de către membrii PPAM a următoarelor abateri, precum:

- a) Denigrarea activității patronatului;
- b) Întreprinderea unor acțiuni ce aduc prejudicii de orice natură PPAM;
- c) Angajarea PPAM în acțiuni pentru care nu a fost autorizată de organele de conducere;
- d) Implicarea PPAM în activități politice;
- e) Abaterile de la etica profesională și morală induse în Regulamentul de Organizare și Funcționare al PPAM;
- f) Comiterea unor fapte cu caracter penal;
- g) Neparticiparea în mod sistematic a persoanelor care fac parte din conducerea PPAM la activitatea structurii de conducere în care au fost alese sau împiedicarea de către acestea prin diferite mijloace ca structură de conducere să-și desfășoare în mod eficient activitatea,

sanctiunile care se pot aplica sunt următoarele:

- a) Avertisment;
- b) Avertisment sever și ultimativ;
- c) Suspendarea pe termen determinat din PPAM sau din funcția de conducere potrivit Statutului PPAM;
- d) Excluderea din PPAM.



Sancțiunile prevăzute la alineatele a) și b) pot fi aplicate de către Consiliul Director al PPAM, iar sancțiunile prevăzute la alineatele c) și d) pot fi aplicate de către Adunarea Generală a patronatului.

### **CAPITOLUL XIII – Dizolvarea. Lichidarea**

#### **Art. 22**

PPAM se va dizolva:

- I. De drept prin: realizarea sau, după caz, imposibilitatea realizării scopului pentru care a fost construită, dacă în termen de 3 luni de la constatarea unui astfel de fapt nu se produce schimbarea acestui scop.
- II. Prin hotărâre judecătorească, la cererea oricărei persoane interesate atunci când:
  - a) scopul sau activitatea PPAM a devenit ilicită sau contrară ordinii publice;
  - b) realizarea scopului este urmărită prin mijloace ilicite sau contrare ordinii publice;
  - c) urmărește alt scop decât cel pentru care a fost constituit.
- III. Prin hotărârea Adunării generale, cu unanimitatea voturilor membrilor Adunării Generale a PPAM, care va hotărî și soarta patrimoniului PPAM.
- IV. În alte situații prevăzute de lege.

#### **Art. 23**

- (1) În cazul dizolvării PPAM, lichidatorii sunt numiți de către instanța judecătorească sau de către Adunarea generală, după caz.
- (2) O dată cu numirea lichidatorilor, mandatul Consiliului director încetează.
- (3) Lichidatorii la intrarea în funcție efectuează inventarul și încheie un bilanț care să constate situația exactă a activului și a pasivului.
- (4) Ei sunt obligați să primească și să păstreze registrele și orice alte acte ale Asociației și să țină un registru cu toate operațiunile lichidării în ordinea datelor acestora.
- (5) Lichidatorii își îndeplinesc mandatul sub controlul cenzorului.

#### **Art. 24**

- (1) Lichidatorii au obligația de a continua operațiunile juridice în curs, de a încasa creanțele și de a plăti creditorii, iar dacă numărul nu este suficient, de a transforma și restul activului în bani, procedând la vânzarea prin licitație publică a bunurilor mobile și imobile.
- (2) Lichidatorii pot realiza numai acele operațiuni care sunt necesare finalizării celor aflate în curs de derulare.

#### **Art. 25**

- (1) În cazul dizolvării PPAM, bunurile rămase în urma lichidării nu se pot transmite către persoane fizice.
- (2) Aceste bunuri pot fi transmise către persoane juridice de drept privat sau de drept public cu scop identic sau asemănător.
- (3) Dacă în termen de 6 luni de la terminarea lichidării, lichidatorii nu au reușit să



transmită bunurile în condițiile alin.2, ele se atribuie de instanță competența unei persoane juridice cu scop identic sau asemănător.

(4) Data transmiterii bunurilor este cea a întocmirii procesului-verbal de predare-preluare, dacă prin acesta nu s-a stabilit o dată ulterioară.

#### **Art. 26**

Lichidatorii încheie operațiunile și remit celor în drept contul gestiunii numai după expirarea unui termen de 6 (sase) luni, de la publicarea dizolvării PPAM.

t

#### **Art.27**

După încheierea lichidării, lichidatorii sunt obligați ca în termen de 2 (două) luni să depună bilanțul, registrul-jurnal și memorandum și să declare operațiunile de lichidare la Registrul special de evidența al organizațiilor patronale din cadrul judecătorei în a cărei circumscripție teritorială își are sediul PPAM și să îndeplinească toate procedurile de publicare și radiere din acest registru.

#### **Art. 28**

Dacă în termen de 30 de zile de la depunerea bilanțului nu se înregistrează nici o contestație, bilanțul se consideră definitiv aprobat, iar lichidatorii, cu autorizarea judecătorei, vor remite celor în drept bunurile și sumele rămase de la lichidare împreună cu toate registrele și actele PPAM și ale lichidării, după aceasta fiind considerați descărcați.

#### **Art. 29**

(1) PPAM încetează a avea ființa la data radierii din Registrul special de evidența al organizațiilor patronale.

(2) Radierea se face în baza actului constatator eliberat lichidatorilor prin care se atestă descărcarea acestora de obligațiile asumate.

### **CAPITOLUL XIV- Dispoziții finale**

#### **Art. 30**

Toate aspectele privind organizarea și funcționarea PPAM care nu au fost reglementate prin prezentul Statut, vor fi reglementate în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

#### **Art. 31**

Situațiile litigioase apărute în legătură cu prevederile prezentului Statut sunt de competența instanțelor de judecată din România de la sediul PPAM.

#### **Art. 32**

Prezentul Statut al Patronatului Producătorilor de Agregate Minerale s-a redactat în 8 exemplare, din care 4 s-au eliberat părților.



**MEMBRI FONDATORI**

**S.C. MINERAL ROM S.R.L.**

prin **Bogdan Catana,**

Administrator

**S.C. HEIDELBERG CEMENT ROMANIA S.A**

prin **Valentin Claudiu Orbeci,**

Director agregate

**S.C. GRANDEMAR S.A.**

prin **Carmen Ionescu,**

Administrator

**S.C. CRH CIMENT (ROMANIA) S.A.**

prin **Marius Tomasz Bogacz,**

Administrator